



POLIISI

Kaikille yhtä turvallinen Suomi – turvallisuuserojen vähentäminen käytännössä

Valtakunnallinen turvallisuusseminaari

Kuopio 23. ja 24.1.2019

Poliisikomentaja Tomi Vuori

Helsingin poliisilaitos

Poliisin ja yhteiskunnan muutos

- Nimismiesjärjestelmästä ja 244 poliisipiiristä rakenneuudistusten kautta 11 poliisilaitokseen
- Vapaa liikkuvuus, digitalisaatio, sosiaalinen media, työelämän muutokset
- Uudet uhat vanhojen uhkien rinnalle
- Vaikutus johtamiseen
- Vaikutus sosiaaliseen kontrolliin
- Tulevia kysymyksiä:
 - Mahdolliset uudet väestönlikkeet
 - Suurvalta- ja EU-politiikka



Syrjäytyminen,
polarisaatio

Laiton
maassaolo

Ulkoinen on
sisäistä

Epäsymmetriset
uhat

Luottamuksen
vähentyminen

POLIISIN PERUSTEHTÄVÄT

Digitalisaatio

Uudet
rikoksenteko-
mahdollisuudet

Nopeus,
ennustamattomuus

Kyber

Poliisiresurssit Pohjoismaissa 2017

(2020 lisättyinä, mikäli ennakkopäätöksiä)

	Poliisimiehiä 2017	Poliisimiehiä 2020	Asukkaita 2017	Poliiseja per 1 000 asukasta 2017	Poliiseja per 1 000 asukasta 2020*	Lisästarve Suomessa, jos vastaava taso kuin muissa Pohjoismaissa 2017
Tanska**	10 621		5 714 912	1,86		+ 3 103
Ruotsi***	19 176	21 403	10 023 893	1,91	2,14	+ 3 406
Suomi****	7 200	6 777	5 543 860	1,30	1,22	
Norja	9 600	11 200	5 267 146	1,82	2,13	+ 2 904
Islanti*****	670	670	334 666	2,00	2,00	+ 3 898

* Vertailu nykyiseen (2017) asukasluukuun.

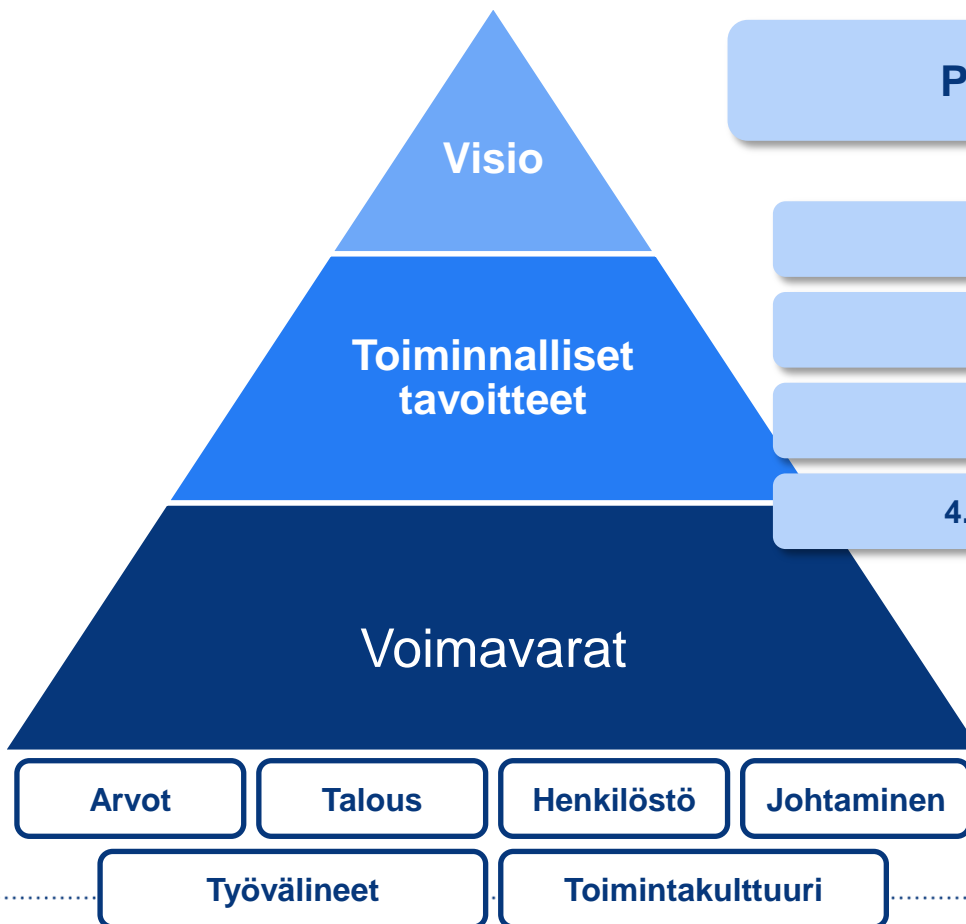
** Nykyisin poliisimiesmäärän ennuste tehdään vain 1,5 vuodeksi eteenpäin. Poliisimiesten lisäksi hallinnossa työskentelee 690 lakimiestä, 2 410 hallintohenkilöä ja 1 377 muuta henkilöstöä (tutkijoita, mekaanikkoja, tekniikkoja ja IT-asiantuntijoita jne.).

*** Lisäksi Ruotsin poliisissa työskentelee 9930 siviiliä.

**** Suomi; arvioitu 6 777 v. 2020 (budjettiesitys minimi: 7200)

***** Islanti; ei ennustetta v. 2020. 24 poliisia Keflavikin lentokentällä poistettu rajapoliisitehtävien osalta.

Poliisin strategia



Poliisin strategiset tavoitteet ovat:

1. Turvallisuuden edistäminen

2. Rikollisuuden torjuminen

3. Hyvät palvelut

4. Avoin toiminta ja vaikuttavuuden edistäminen

Poliisin visio ja arvot



Poliisin visio

- Poliisi on kaikkien aikojen turvaaja

Poliisin arvot

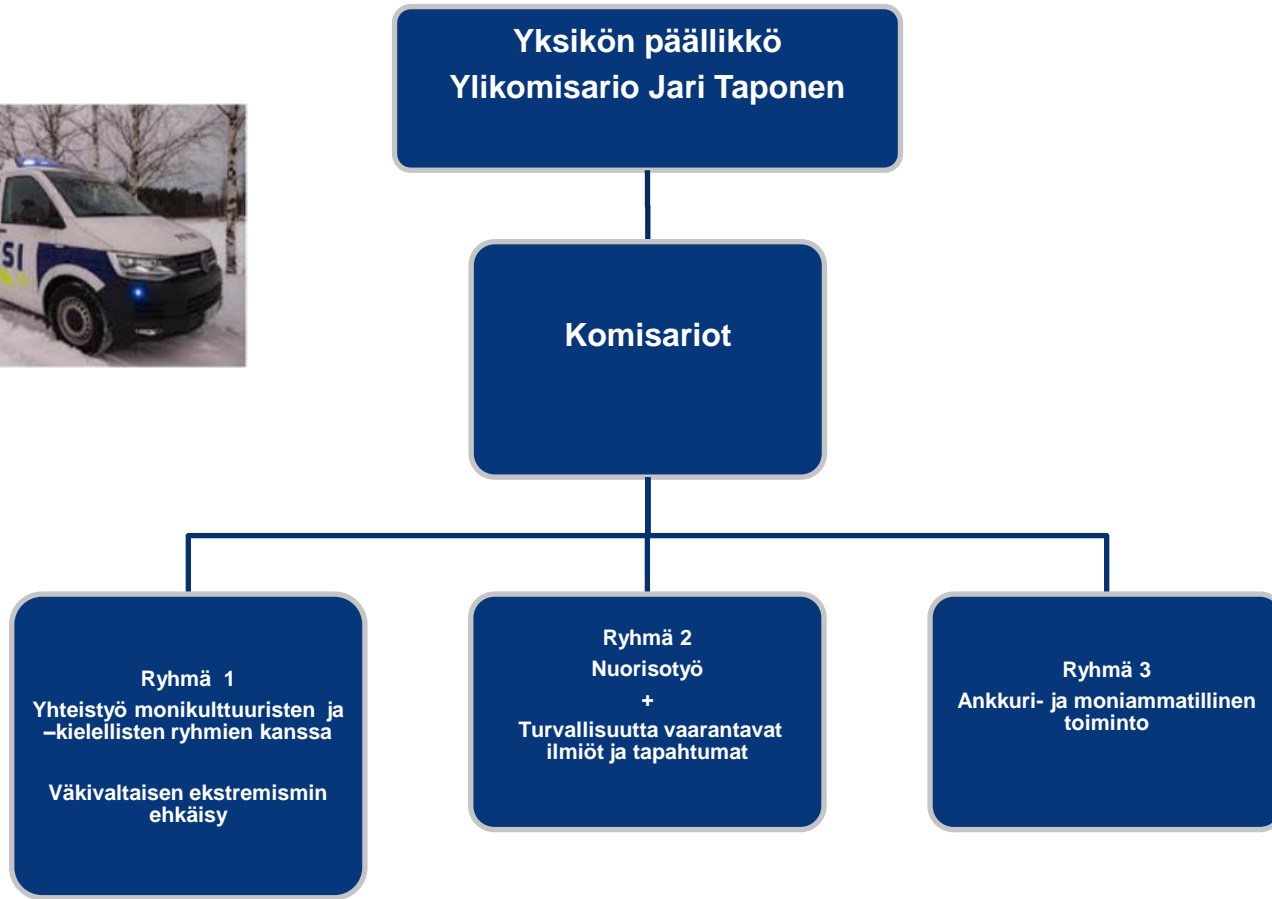
- Palvelu
- Oikeudenmukaisuus
- Osaaminen
- Henkilöstön hyvinvointi

Ennalta estävä toiminta

- Rikosten ennalta estäminen on kustannustehokasta, mutta sitä on vaikeaa mitata
- Se on lisäksi poliisin lakisääteinen tehtävä
- Keskeistä on luottamuksen ylläpitäminen
- Ilman luottamusta poliisin ei ole luottamusta yhteiskuntaan
- Tässä mielessä kyse ei ole perinteisestä poliisitoiminnasta



Helsingin poliisilaitoksen ennalta estävä toiminto



Ennalta estävä poliisityö

Lisää turvallisuutta ja ehkäisee sitä vaarantavia ilmiöitä



yhteistyössä muiden poliisiyksiköiden, muiden sekä kansalaisjärjestöjen, yhteisöjen ja kansalaisten kanssa

Ryhmä 1

Anne



Harri and Sirpa



Janne



Marianne and Heikki

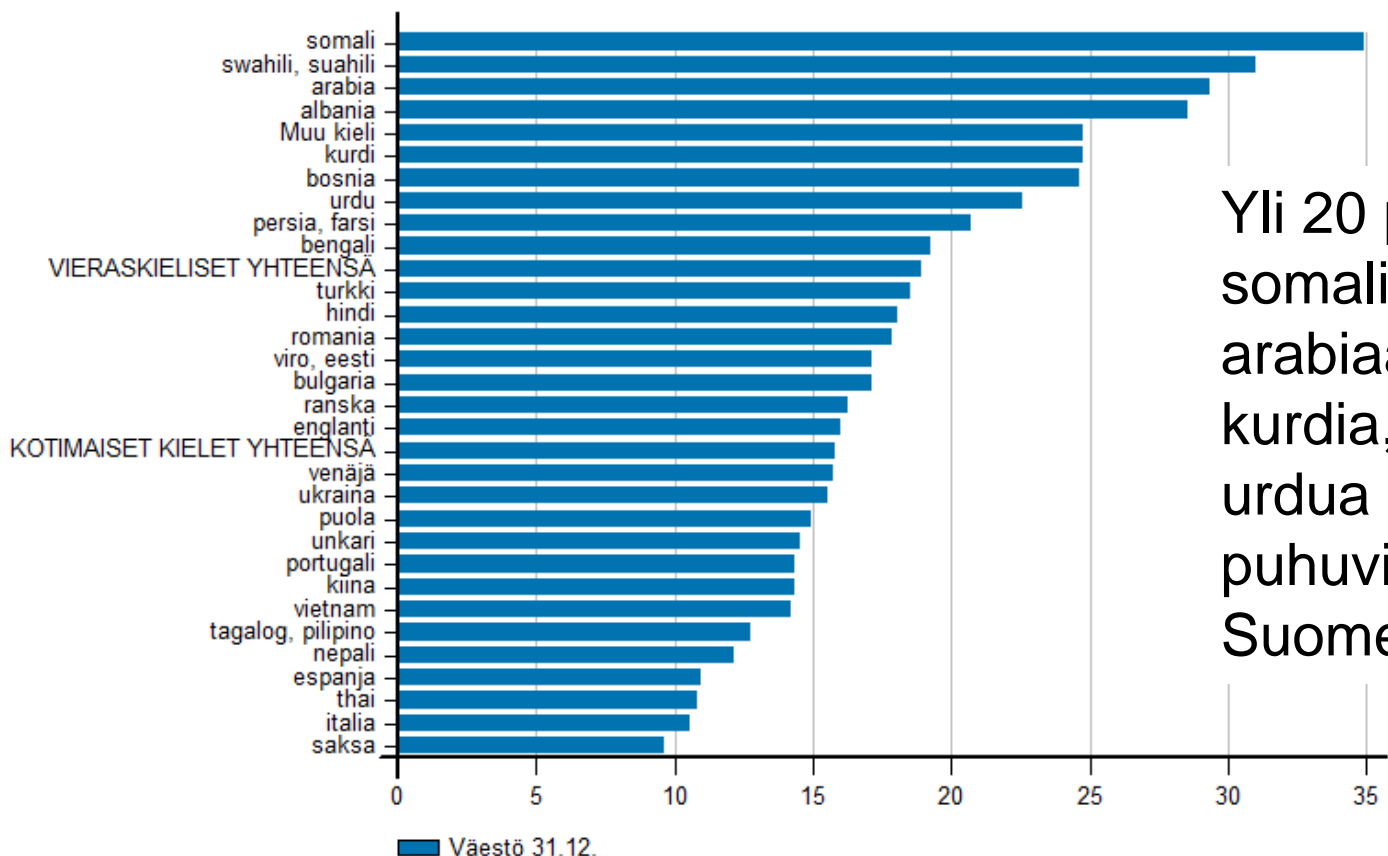


Miksi tarvitsemme monikulttuurista poliisityötä

- Helsinki ja maahanmuutto
 - 9,4 % väestöstä on maahanmuuttajia (2016)
 - Maahanmuuttajat asuvat pääosin Itä-Helsingissä: Meri-Rastila 33%, Kallaahti 31 %, Kurkimäki 30 %,... (2015)
 - Sosiaaliset ongelmat , köyhyys, työttömyys kasaantuvat => **syrjäytymisen riski**



Maahanmuuttajataustaiset lapset (0-14 vuotta)

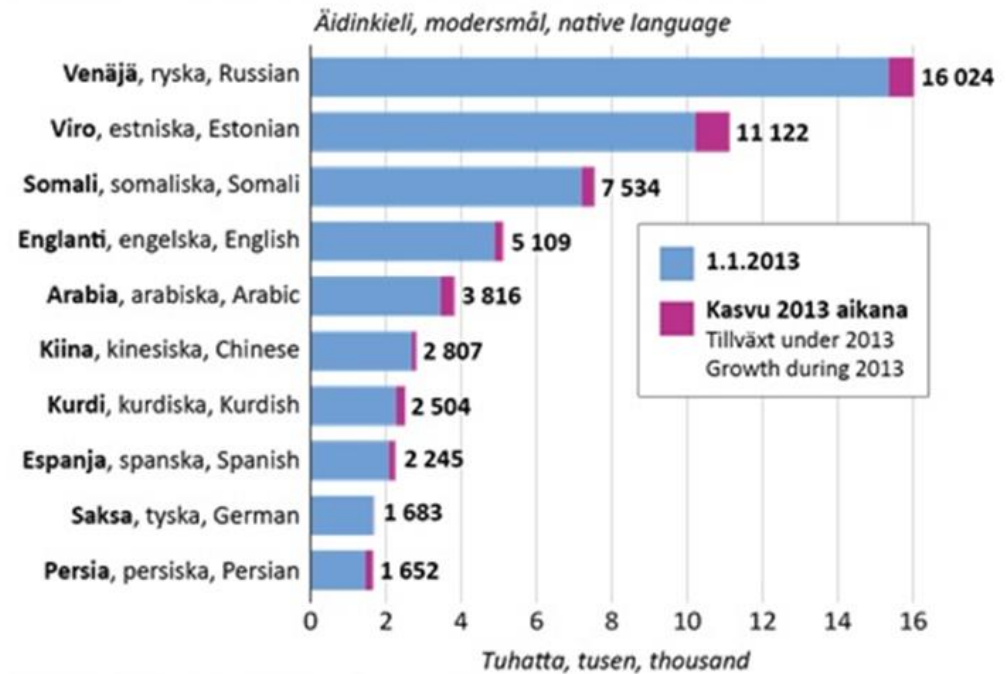


Yli 20 prosenttia somalia, swahilia, arabiaa, albaniaa, kurdia, bosniaa, urdua and persia puhuvista ihmisistä Suomessa on lapsia

Helsinki ja maahanmuutto

Äidinkieltään Helsingin suurimmat kieliryhmät:
venäjä, viro, somali, englantia, arabia, kiina, kurdi, espanja, saksa, persia

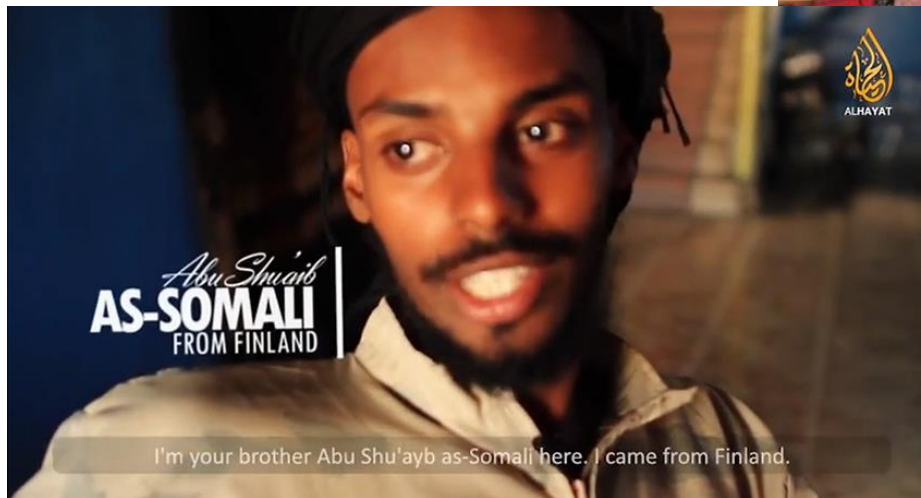
...



Lähde: Tilastokeskus, källa: Statistikcentralen, source: Statistics Finland.

Päätehtävämme

Yhteistyö
monikulttuuristen ja
monikielisten
yhteisöjen kanssa
Helsingissä



Väkivaltaisen
ekstremismin
ehkäiseminen

Käytännön päätehtävämme

- Yhteistyössä muiden tahojen kanssa:
 - Vahvistamme maahanmuuttajayhteisöjen kykyä ongelmaratkaisuun
 - Vahvistamme monikulttuuristen yhteisöjen jäsenyyttä yhteiskunnassa
 - Estämme rasismia ja viharikoksia
 - Perehdytämme eri kulttuuritaustaisten ihmisten tietoisuutta Suomen oikeusjärjestelmästä, ihmisoikeuksista, tasa-arvosta, yhdenvertaisuudesta ja sukupuoli-asioista jne.

Miten työtä tehdään käytännössä: poliisi on siellä missä ihmiset ovat

Oikeus elämään –mielenosoitus
Helsingin keskustassa 2017

Vierailut, avustaminen, neuvojen ja
informaation antaminen

Hyvät yhteydet moniin
maahanmuuttajiin ja aktivisteihin

Eri osapuolien levittämän väärän
tiedon korjaaminen



'Neuvottelijat' maahanmuuttajien mielenosoituksissa

Neuvottelut toimintatavoista, reiteistä jne.
Samat ihmiset => hyvät yhteistyösuhteet

Vahvistamme mielenosoittajien
perusnäkemyksien tuntemusta
Minimoimme eri osapuolten väliset kontaktit
ja väärinymmärrysten riskin avoimella
dialogilla



Osallistuminen monikulttuurisiin tapahtumiin



- Maailma kylässä – poikkitaiteellinen kulttuurifestivaali
- Helsinki Pride week → vähemmistöjen turvallisuuden varmistaminen
- Jalkapallo-ottelut somalien kanssa
- Moskeija-vierailut
- ...

Informaatio jakaminen lainsäädännöstä ja kansalaistaidoista

Kysymyksiä ja vastauksia –jaksot yhteisöjen kanssa

Info –iskut vastaanottokeskuksissa



Vierailut ja apu moniin eri yhteisöjen tapahtumiin



Yhteistyö järjestöjen kanssa vahingollisten ilmiöiden estämiseksi

- Ns. "kunniaväkivalta"



Picture from the movie Die Fremde

Syrjäytyminen ja väkivaltainen ekstremismi

- Radikalisoitumisen juuret
 - Viimeisimmät tutkimukset: yhteydet syrjäytymisen, sosiaalisten ongelmien ja radikalisoitumisen välillä



Menestystekijät

- Yhteistyö, verkostot, keskinäinen luottamus & arvostus, ammattimaisuus ja peräänantamattomuus
- Poliisimiehet, joilla on motivaatiota ja kyky:
 - avarakatseisuuteen ja itseohjautuvuuteen
 - eri kielten, kansojen ja kulttuurien ymmärtämiseen
 - vakaa pyrkimys poliisin ja vähemmistöjen välisten suhteiden kehittämiseen

tomi.vuori@poliisi.fi
Twitter: @TomiVuori